

Zorgnetwerken en arbeidsrecht

Sabine Vanoverbeke
Joris De Keersmaeker

I. Overzicht

1. Inleiding
2. Netwerken – juridische kwalificatie
3. Netwerken - arbeidsrechtelijke organisatie
4. Ontslag WN
5. Netwerken - aansprakelijkheid

1. Inleiding

- Het Nieuwe Beleid

Zorgnetwerken

geestelijke gezondheid voor kinderen en jongeren

- Definitie Zorgnetwerken (ziekenhuiswet):

“een geheel van zorgaanbieders, zorgverstrekkers, instellingen en diensten, ... die samen voor een door hen nader te omschrijven doelgroep van patiënten en binnen een door hen te motiveren gebiedsomschrijving, één of meerdere zorgcircuits aanbieden, in het kader van een instelling overstijgende juridisch geformaliseerde samenwerkingsovereenkomst”

Van Eeckhoutte, Taquet & Clesse

ADVOCATENASSOCIATIE | GENT-BRUSSEL-LUIK

1. Inleiding

- Organisatie van de Netwerken

✓Hypothese 1: Partners met eigen WN's

✓Hypothese 3: Netwerken nemen WN's in dienst

✓Hypothese 2: Partners stellen WN's ter beschikking van het Netwerk

Van Eeckhoutte, Taquet & Clesse

ADVOCATENASSOCIATIE | GENT-BRUSSEL-LUIK

2. Netwerken – Juridische kwalificatie

- ‘Derde gebruiker’?
- Netwerken
 - ✓ Geen nieuwe rechtspersonen
 - ✓ Wel functionele samenwerking

Feitelijke vereniging!

Van Eeckhoutte, Taquet & Clesse

ADVOCATENASSOCIATIE | GENT-BRUSSEL-LUIK

3. Netwerken - arbeidsrechtelijke organisatie

- Hypothese 1 – Partner met eigen WN's
 - ✓ Gezag, leiding en toezicht bij WG
 - ✓ WG geeft instructies, controleert en bestraft
 - ✓ Geen enkele instructie door een ‘derde’!
 - ✓ Akkoord WN nodig voor wijziging functie, plaats tewerkstelling, ...
- Hypothese 2 – Netwerk nemen WN's in dienst

Van Eeckhoutte, Taquet & Clesse

ADVOCATENASSOCIATIE | GENT-BRUSSEL-LUIK

3. Netwerken - arbeidsrechtelijke organisatie

- Hypothese 3 – Partners stellen WN's ter beschikking
 - ✓ Verboden terbeschikkingstelling

“Verboden is de activiteit die ... door een natuurlijke persoon of een rechtspersoon wordt uitgeoefend om door hen in dienst genomen werknemers ter beschikking te stellen van derden die deze werknemers gebruiken en over hen enig gedeelte van het gezag uitoefenen dat normaal aan de werkgever toekomt.”
 - ✓ Derden in het kader van Netwerken?
 - Een derde-Partner
 - Het Netwerk als derde

Van Eeckhoutte, Taquet & Clesse

ADVOCATENASSOCIATIE | GENT-BRUSSEL-LUIK

3. Netwerken - arbeidsrechtelijke organisatie

- ✓ Twee algemene uitzonderingen
 - A. Tijdelijke tewerkstelling van vaste WN's in het kader van samenwerking tussen ondernemingen van 1-zelfde economische en financiële activiteit
 - Uitlenen personeel is niet gewone activiteit WG = OK
 - Vaste WN's = OK
 - Beperkte tijd = NOK?
 - Driepartijenovereenkomst = OK
 - Verwittiging sociale inspectie = OK
 - 1-zelfde economische en financiële activiteit = NOK?
 - Uitzonderlijk = NOK?

Van Eeckhoutte, Taquet & Clesse

ADVOCATENASSOCIATIE | GENT-BRUSSEL-LUIK

3. Arbeidsrechtelijke organisatie Netwerken

B. Beperking van de notie WG-gezag

- Geen uitoefening van WG-gezag door de derde-gebruiker:
 - Instructies betreffende de naleving van de verplichtingen inzake het welzijn op het werk;
 - Instructies ter uitvoering van een geschreven overeenkomst op voorwaarde dat:
 - Uitdrukkelijk en gedetailleerd instructierecht
 - Instructies het WG-gezag niet uithollen
 - De feitelijke uitvoering overeenstemt met de overeenkomst

Van Eeckhoutte, Taquet & Clesse

ADVOCATENASSOCIATIE | GENT-BRUSSEL-LUIK

3. Arbeidsrechtelijke organisatie Netwerken

- Welke instructies?
 - m.b.t. het uit te voeren werk
 - m.b.t. de plaats van tewerkstelling
 - m.b.t. de wijze van rapportering over de verrichte werkzaamheden
 - m.b.t. de arbeids- en rusttijden
 - m.b.t. het naleven van kwaliteitsvereisten
 - m.b.t. het te gebruiken materiaal en de plaats van tewerkstelling
- Wat niet?
 - m.b.t. aanwerving, promotie, loonsverhoging
 - m.b.t. evaluaties
 - m.b.t. sancties
 - m.b.t. loonadministratie
 - m.b.t. afwezigheden (ziekte, vakantie, ...)

Van Eeckhoutte, Taquet & Clesse

ADVOCATENASSOCIATIE | GENT-BRUSSEL-LUIK

3. Netwerken - arbeidsrechtelijke organisatie

✓ Sancties

- Burgerrechtelijk
 - Derde-gebruiker en terbeschikkinggestelde WN verbonden door AO onbepaalde tijd
 - Derde-gebruiker en WG-uitlener hoofdelijk aansprakelijk voor betalen sociale bijdragen, lonen, vergoedingen en voordelen
- Strafrechtelijk/administratiefrechtelijk
 - Derde-gebruiker en WG-uitlener
 - Sanctie niveau 3: Geldboete 100 – 1.000 EUR (x 6) maal aantal betrokken werknemers // Administratieve geldboete 50 – 500 EUR (x 6) maal aantal betrokken werknemers
 - Exploitatieverbod – beroepsverbod – bedrijfssluiting

Van Eeckhoutte, Taquet & Clesse

ADVOCATENASSOCIATIE | GENT-BRUSSEL-LUIK

3. Netwerken - arbeidsrechtelijke organisatie

✓ Conclusie

- Principeel verbod op terbeschikkingstelling
- Slechts 1 uitzondering te gebruiken
 - Instructierecht opnemen in samenwerkingsovereenkomst of bijlage!
- Bespreking met Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten (FOD WASO)!

Van Eeckhoutte, Taquet & Clesse

ADVOCATENASSOCIATIE | GENT-BRUSSEL-LUIK

4. Ontslag WN

- Bevoegdheid bij juridische WG
- Input uit het Netwerk?
- Kennelijk onredelijk ontslag?

Van Eeckhoutte, Taquet & Clesse

ADVOCATENASSOCIATIE | GENT-BRUSSEL-LUIK

5. Netwerken - aansprakelijkheid

- Aansprakelijkheid aansteller voor aangestelden
- HVC: band van ondergeschiktheid
- Quid bij opdracht bij derde?
 - ✓ Aansprakelijkheid WG
 - ✓ Aansprakelijkheid aansteller
 - ✓ Aansprakelijkheid WG en aansteller
- = steeds feitelijke beoordeling door de rechter van wie gezag/toezicht kan uitoefenen op daden van de aangestelden
- Terbeschikkingstelling = niet doorslaggevend

Van Eeckhoutte, Taquet & Clesse

ADVOCATENASSOCIATIE | GENT-BRUSSEL-LUIK

